



## Obowiązek Informacyjny w związku z przetwarzaniem danych osobowych kandydatów do pracy w Spółce TS Patrol

### **Kto jest Administratorem danych osobowych?**

Administratorem przetwarzanych danych osobowych kandydatów do pracy jest TS Patrol Sp. z o. o. z siedzibą w Warszawie, ul. Modlińska 219A, 03 – 120 Warszawa.

Z administratorem można skontaktować się:

- drogą elektroniczną pisząc na adres e-mail: [biuro@tspatrol.pl](mailto:biuro@tspatrol.pl)
- drogą tradycyjną wysyłając korespondencję na adres TS Patrol Sp. z o.o., Warszawa (03-120 Warszawa) ul. Modlińska 219A, z dopiskiem Ochrona Danych Osobowych.

### **Czy został powołany Inspektor Ochrony Danych?**

Ochrona przetwarzanych danych osobowych jest dla nas niezwykle ważna. Dlatego wyznaczyliśmy Inspektora Ochrony Danych, z którym macie Państwo prawo się kontaktować w temacie ochrony danych osobowych drogą elektroniczną pisząc na adres e-mail: [iod@tspatrol.pl](mailto:iod@tspatrol.pl) lub tradycyjną wysyłając korespondencję na adres TS Patrol Sp. z o.o., Warszawa (03-120 Warszawa) ul. Modlińska 219A, z dopiskiem Inspektor Ochrony Danych.

### **Cele i podstawy prawne przetwarzania danych osobowych?**

Dane osobowe przetwarzane są w związku z prowadzonym postępowaniem rekrutacyjnym lub w przypadku wyrażenia oddzielnej zgody również w związku z przyszłymi postępowaniami rekrutacyjnymi oraz w związku z zachowaniem niezbędnych informacji w związku z obroną przed lub dochodzeniem roszczeń wynikających z dokonanego wyboru (prawnie usprawiedliwiony interes Administratora).

Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego (art. 6 ust. 1 lit. b Rozporządzenia), natomiast inne dane – na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia), która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

Administrator będzie przetwarzał Państwa dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników, jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę (art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia), która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 Rozporządzenia konieczna będzie Państwa zgoda na ich przetwarzanie (art. 9 ust. 2 lit. a Rozporządzenia), która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

### **Dobrowolność czy obowiązek podania danych osobowych?**

Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z przepisów prawa jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne.

### **Jak długo przechowujemy dane osobowe?**

Dane osobowe przetwarzamy przez okres rekrutacji aż do momentu jego zakończenia oraz przez 90 dni po zakończeniu celu, w którym zostały zebrane na potrzeby weryfikacji poprawności przeprowadzonego procesu rekrutacyjnego lub gdyby z jakichkolwiek powodów musielibyśmy powtórzyć proces. W przypadku wystąpienia ewentualnych sporów pomiędzy kandydatem a Administratorem, Administrator ma prawo do przetwarzania danych osobowych kandydata aż do momentu zakończenia sporu.

W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą wykorzystywane przez 9 miesięcy.

### **Czy i komu udostępniamy dane osobowe?**

Dane osobowe mogą zostać udostępnione wyłącznie w sytuacji, gdy:

- odbiorcami są inne podmioty wykonujące usługi na rzecz Spółki wyłącznie w zakresie świadczonej usługi zgodnie z zawartą umową,
- odbiorcami są inne podmioty w zakresie:
  - dążenia do spełniania wymogów obowiązującego prawa, przepisów, procesów prawnych lub prawomocnych żądań instytucji państwowych;
  - wykrywania oszustw i zapobiegania im, a także rozwiązywania innych problemów dotyczących oszustw, bezpieczeństwa i kwestii technicznych;
  - ochrony praw własności lub bezpieczeństwa Administratora danych osobowych oraz pozostałych osób w sposób wymagany bądź dozwolony przez przepisy prawa.

Danych osobowych nie zamierzamy przekazywać do tzw. państw trzecich (tj. poza Europejski Obszar Gospodarczy obejmujący Unię Europejską, Norwegię, Liechtenstein i Islandię). Jeśli jednak pojawi się taka potrzeba, możemy to zrobić, zapewniając odpowiedni poziom ochrony i stosując odpowiednie przepisy prawne.

### **Czy dane podlegają zautomatyzowanemu przetwarzaniu?**

Nie, obecnie nie przetwarzamy danych w sposób zautomatyzowany, a dane osobowe nie podlegają profilowaniu, które wywołuje skutki prawne lub znacząco wpływa na Panią/Pana.

### **Jakie dane osobowe możemy przetwarzać?**

Zbieramy i przetwarzamy następujący zakres danych:

- dane osobowe (np. imię i nazwisko, data i miejsce urodzenia);
- dane kontaktowe (np. adres korespondencyjny, numer telefonu, adres e-mail);
- dane wizerunkowe (np. zdjęcie);
- dane komunikacyjne (np. dane wynikające z prowadzonej korespondencji);
- dane personalne (np. wykształcenie, doświadczenie zawodowe, umiejętności, zainteresowania).

### **Skąd pozyskujemy dane osobowe?**

Dane osobowe pozyskujemy głównie od osoby, której dane dotyczą (oznacza to, że od Ciebie).

### **Czy Masz prawa w związku z przetwarzaniem Twoich danych osobowych?**

Spółka gwarantuje, że dokłada wszelkich starań, aby Państwa dane przetwarzane były tylko w niezbędnym zakresie oraz zgodnie z wszelkimi przepisami.

Jednak jeśli uznacie Państwo, że naruszyliśmy powszechnie obowiązujące przepisy dotyczące przetwarzania i ochrony danych osobowych to każda osoba fizyczna, której dane są przetwarzane ma:

- prawo do informacji o przetwarzaniu danych osobowych;
- prawo uzyskania kopii danych;
- prawo do sprostowania;
- prawo do usunięcia danych (prawo do bycia zapomnianym);
- prawo do ograniczenia przetwarzania;
- prawo do przenoszenia danych;
- prawo sprzeciwu wobec przetwarzania danych w celach marketingowych;
- prawo sprzeciwu wobec innych celów przetwarzania danych;
- prawo wycofania zgody;
- prawo do skargi.

Uprawnienia, o których mowa powyżej można zrealizować tylko na zasadach określonych w RODO. Więcej informacji na temat przysługujących Państwu praw znajduje się [http://tspatrol.pl/images/doc/Prawa\\_osob\\_fizycznych.pdf](http://tspatrol.pl/images/doc/Prawa_osob_fizycznych.pdf)